

รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)



งานแผนและงบประมาณ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ (ฉบับที่ ๓) ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนเป็นไปด้วยความถูกต้องและตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามเสนอให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และส่งผลให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๒
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๓
๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๓
๔. การรายงานผล	๕
๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๖
๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๘
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๑๐
๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามประเมินผล	๒๐
๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐
๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๕
๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ	๒๙
๔. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ	๓๐
๕. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๓๐
ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ	๓๑
๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	๓๑
๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	๔๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลถือว่ามีสำคัญและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่าสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนในชุมชน จึงต้องมีการวัดถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ของการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานที่ผ่านมา

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้และการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้โดยประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลงจากที่ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะการประเมินการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติโดยการเปรียบเทียบระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ห้วงปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้องใกล้เคียงสำหรับใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรและใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการทำงานในปีต่อไป

ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีหรือ กิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

ผลการใช้จ่ายหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการ เพื่อการพัฒนาได้รับใช้จ่ายหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหา อุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนฯ เป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมใน สังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกัน มีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการจึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญคือ

๑.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๑.๒ ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๑.๓ ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๔ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (Threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการ ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการ สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนในตำบลด้านสวัสดิการ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการ การติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จไปแล้ว ซึ่งการประเมินผลเป็นสิ่งจำเป็น เช่นเดียวกับการติดตามการประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุด และเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการ

ดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็จะต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืนเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้น ว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๒.๓ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงานโครงการ ยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสม หรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

๒.๔ เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

๒.๕ เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในเขตตำบลด้านสวี หรือสังคมส่วนรวบรวมมากที่สุด

๒.๖ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. ขั้นตอนการติดตามประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของซีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวน ๑๑ คน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๘ ดังนี้

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๓ คน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินคดีต้องดำเนินการให้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และช่วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินคดี

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และช่วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

(๓) ทำการรายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินคดีได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินคดี ดังนี้

๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผลการติดตามยุทธ - ศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด: KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผลการนำไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำมากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒) วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์ หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๓) ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดี และได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นตามที่กำหนดไว้ในตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔) การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบน

มาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ Gant Chart หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

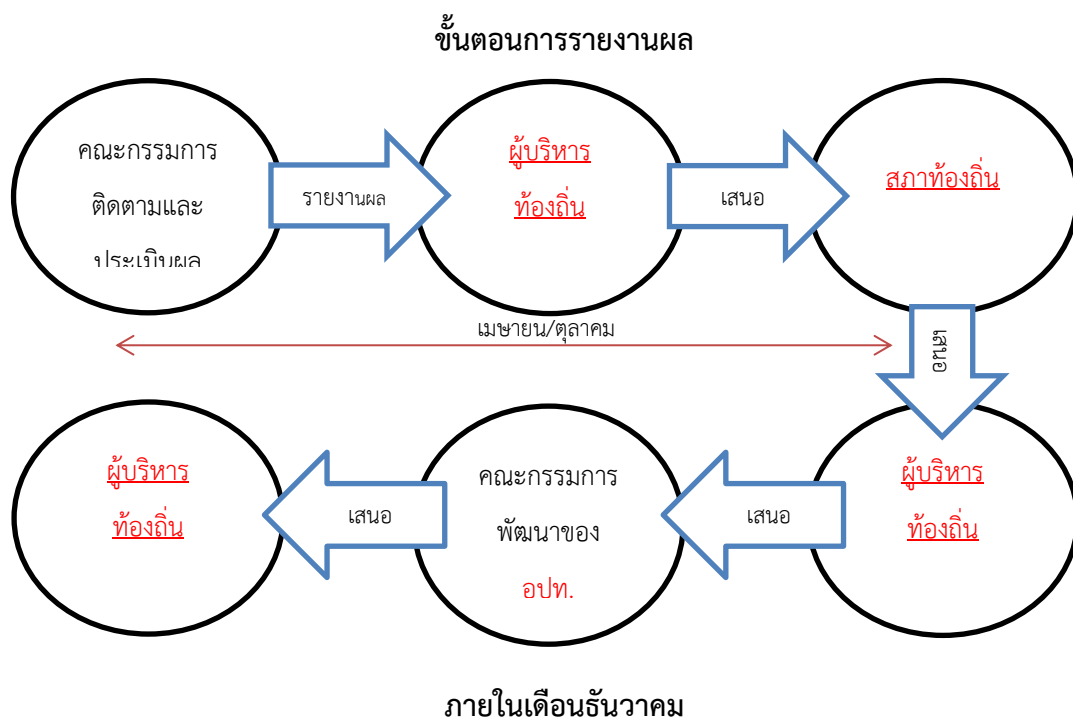
๕) รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานผลตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงานโครงการหนึ่งๆอาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๖) รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีโดยอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๗) การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีหรือผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบลด่านสวี องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของวัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) แบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไปอำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง ดังนี้
 - ๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครึ่ง
 - ๓) รายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลาเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

๕.๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วย คน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

๕.๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ป่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕.๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิต

หรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี่ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๕.๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี่ ทั้งในระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอ และจังหวัด ด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี่ ได้กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๕.๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑) การออกแบบ การติดตามและประเมินผลการออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (Survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี่ ข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี่ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๓.๑ การทดสอบและการวัด (Test & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interview) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๕.๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีใช้การสังเกตเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant)

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง(Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

๕.๓.๔ การสำรวจ (surveys) หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลด้านสวี คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีจะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕.๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญ คือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ดังนี้

๖.๑ ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๖.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๖.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริงทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๖.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการมีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.๖ การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี สามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๖.๗ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีแต่ละคน แต่ละสำนัก กอง ฝ่าย ต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วน ตำบลด้านสวีเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลักมีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๘ สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของตำบลท่านสวีในประเด็นยุทธศาสตร์การประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๑.๑. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนตำบลท่านสวี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

๑.๑.๒. ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนเกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่านสวีได้คะแนนร้อยละ

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

จากการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๒.๑ จำนวนโครงการที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๓๔ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการส่งเสริมคุณภาพชีวิต จำนวน ๓๕ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย จำนวน ๘ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการส่งเสริมท่องเที่ยว จำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน ๓ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการ จำนวน ๑๔ โครงการ

๑.๒.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	
๕.๑	ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	
๕.๒	กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	
๕.๓	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	
๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	
๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	
๕.๖	โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	
๕.๗	โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	
๕.๘	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	
๕.๙	งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	
๕.๑๐	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	
๕.๑๑	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	
๕.๑๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	
รวมคะแนน		๑๐๐	

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ได้คะแนนร้อยละ

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.๓.๑ เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑.แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา ๒.แผนงานเคหะและชุมชน	๓๔	๒๘,๒๒๐,๐๐๐	๒๙	๒๑,๓๐๑,๗๐๐
๒.การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑.แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๒.แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๓.แผนงานการศึกษา ๔.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม นันทนาการ ๕.แผนงานสาธารณสุข ๖.แผนงานการเกษตร	๓๕	๑๓,๕๕๗,๑๘๐	๒๙	๑๓,๑๑๑,๓๔๗.๗๘
๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑.แผนงานรักษาความสงบภายใน	๘	๑,๐๗๕,๐๐๐	๗	๗๔๑,๕๐๙
๔.การส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม นันทนาการ	๒	๔๐๐,๐๐๐	-	-
๕.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑.แผนงานบริหารทั่วไป	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๓๒,๒๙๐
๖.การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีต - ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม นันทนาการ	๓	๑๐๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๗.การบริหารจัดการ	๑.แผนงานบริหารทั่วไป	๑๔	๒,๒๕๕,๐๐๐	๑๒	๑,๒๘๖,๘๕๔.๔๘
		๑๐๑	๔๕,๖๖๒,๑๘๐	๘๔	๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔
คิดเป็นร้อยละ				๘๓.๑๗	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

โครงการที่ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๔ โครงการ เงินงบประมาณ ๒๘,๒๒๐,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ จากจำนวน ๓๔ โครงการ คิดเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓,๙๐๑,๘๐๐ บาท

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๕ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๖,๕๐๗,๖๘๙.๑๒ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๐ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๖ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๔,๘๖๕,๔๑๐ บาท

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๖ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๗๕๔,๐๖๒.๒๒ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๔ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๐ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๘ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๐๗๕,๐๐๐ บาท

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓๓๓,๔๙๑ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

มีการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ จากจำนวน ๒ โครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๒ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาทหรือคิดเป็นร้อยละ ๐ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๐ ของจำนวนเงินงบประมาณที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๕๕,๐๐๐ บาท

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้จำนวน ๐ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๐ ของจำนวนเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒,๒๕๕,๐๐๐ บาท

โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๒ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๙๖๘,๑๔๕.๕๒ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๐ ของจำนวนโครงการ และคิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๒ ของจำนวนเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๕ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางแก้ไข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ควรจะมีการบูรณาการแนวทางการดำเนินงาน (รูปแบบ/วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินโครงการ) ในระดับพื้นที่เพื่อให้พื้นที่สามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ขาดการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับการดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง ฯลฯ โดยไม่ใช้ความรุนแรงโดยการนำวินัยเชิงบวกของผู้ดูแลเด็กไปปรับความประพฤติ แนวคิด ทักษะคติในการดูแลเด็ก ต้องใช้ระยะเวลา และมีการเสริมสร้างแนวคิด หรือเทคนิคการใช้วินัยเชิงบวกไปใช้อย่างถูกต้อง เหมาะสมในชีวิตประจำวัน ซึ่งถือเป็นขั้นสุดท้ายของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

พื้นที่ระดับองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดทักษะการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กโดยให้เด็กมีส่วนร่วมคิดร่วมวางแผน ปฏิบัติ และประเมินผลตนเอง เครือข่ายนิยามคิด และจัดทำให้เด็กจึงมีความจำเป็นต้องมีการติดตามผลให้คำปรึกษาและสอนงาน (Coaching) บ่อยครั้งกับเครือข่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กให้บรรลุผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

อัตรากำลังของพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิามีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณงานที่เกิดขึ้นตลอดทั้งปี ทำให้การทำงานล่าช้าไม่ทันต่อความต้องการของประชาชน หรือผู้ประสบภัยธรรมชาติต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และทำให้ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

ควรเพิ่มปริมาณพนักงานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานในส่วนนี้ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิ์ให้มากขึ้น เพื่อจะได้ทันต่องานที่เพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิ์ไม่สามารถบรรจุโครงการ หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการท่องเที่ยวได้หลายโครงการเนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์แก่เด็กและเยาวชนอย่างแท้จริง ต้องมีการสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หน่วยงาน และสถานประกอบการ ให้เข้าใจถึงเป้าประสงค์ที่แท้จริงของโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เทคโนโลยีสมัยใหม่ทำให้ประชาชนในตำบลด้านสวัสดิ์ปฏิบัติตนกันอย่างอิสระ ไม่ยึดถือ และปฏิบัติตามแบบวัฒนธรรมจารีตและประเพณีที่ได้สืบทอดสืบสานกันมาอย่างเคร่งครัด ควรจัดทำกิจกรรม โครงการที่ให้ความรู้

ความเข้าใจต่อการใช้ชีวิตประจำวัน การยึดถือแนวทางในการปฏิบัติตนตามแบบจารีตและประเพณีที่สืบทอดกันมาช้านาน เพื่อให้อนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตและประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบทอดต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการมีข้อจำกัดทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการดำเนินงานได้ ควรส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ฝายบริหาร ฝายสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการได้มีโอกาสจัดทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างความสามัคคีและสร้างขวัญและกำลังใจ

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผลแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

จากการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวนยุทธศาสตร์ ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ

ผลการประเมิน การให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการ	๒๐	
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๑)	(๕)	
	๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	
	๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	(๕)	
	๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	
	๓.๕ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๕)	
	๓.๖ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	
	๓.๗ วิสัยทัศน์	(๕)	
	๓.๘ กลยุทธ์	(๕)	
	๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	
	๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	(๕)	
	๓.๑๑ แผนงาน	(๕)	
	๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลด้านสวีได้คะแนนร้อยละ... เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๒.๒ การติดตามและประเมินโครงการ

จากการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒๙
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๙
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๗
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว	๐
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕
๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒
๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	๑๒
	รวมทั้งสิ้น	๘๔

ผลประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	
๔	ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานการพัฒนา	๕	
๕	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย	๓๐	
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	
	๕.๕ เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	
	๕.๖ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	
	๕.๗ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	
	๕.๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	(๕)	
๖	โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	(๓๕)	
	๖.๑ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม	(๕)	
	๖.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายแก้ไขปัญหาความยากจน	(๕)	
	๖.๓ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารจัดการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	(๕)	
	๖.๔ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับสุขภาวะ	(๕)	
	๖.๕ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	(๕)	
	๖.๖ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน	(๕)	
	๖.๗ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำ	(๕)	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนเกณฑ์ ที่ได้ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่

ควรน้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ได้คะแนนร้อยละ...เป็นไปตามเกณฑ์ที่วางไว้

๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๒.๓.๑ กรอบการดำเนินงานภาพรวม คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีกำหนดกรอบการดำเนินงานในภาพรวม ดังนี้

ลำดับ	กรอบการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
๑	ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการและห้วงเวลาที่เหมาะสมกับขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางวิธีการ และ ห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา	ทุกไตรมาส
๓	รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีเพื่อดำเนินการต่อไป	ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอนของการรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕
๕	แจ้งรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลด่านสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งให้ แจ้งสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีเพื่อทราบและให้ ดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป	ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕-มกราคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ กรอบการดำเนินงานภาพรวม คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และสถานการณ์ภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี โดยเฉพาะการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับห้วงเวลาที่กำหนดขึ้น และหรือภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ก็อาจทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงกรอบการดำเนินงานในภาพรวมดังกล่าว

๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีกำหนดเครื่องมือ ที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๔.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด

๒.๔.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ผู้ใดได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้อง ผู้มี

ส่วนได้เสียและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (Formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interviews) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๑๙

๒.๔.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้น กับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียประชาชนใน เขตองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

๒.๔.๔ การสำรวจ (surveys) สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีจะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๒.๔.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสารซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การใช้จ่ายเงินสะสมและการใช้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนงานโครงการที่ได้กำหนดไว้ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบหรือตารางสำหรับการใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งปรากฏในส่วนต่าง ๆ นั้น แบ่งการจำแนกการใช้แบบหรือตารางสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แบบที่ใช้ในการลงรายการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ครอบคลุมเนื้อหาและการตรวจได้อย่างง่ายรวมถึงตารางต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นด้วย สำหรับแบบที่ใช้จัดทำเป็นตารางเพื่อแสดงผลต่าง ๆ นั้น มีทั้งหมด ๕๒ ตาราง

๒. แบบตรวจสอบเบื้องต้นแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

๓. แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

๔. แบบสอบถามความคิดเห็นเป็นรายโครงการ กิจกรรม งาน และครุภัณฑ์บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

๕. แบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สำหรับสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ลงข้อมูลเพื่อนำมาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินยุทธศาสตร์ ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี เป็นดังนี้ จากการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของตำบลด้านสวีใน ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการส่งเสริมท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการ

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๘
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘
๓	ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๑๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๑๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๑๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๕
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๕
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๕
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	๕

๓.๙	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๖

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีได้คะแนนร้อยละ ๙๖ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๒๑

๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อม แนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดเค้าโครงแผน พัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ในส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	คะแนนเต็มรวม	๒๐	
๑.๒.๑ ด้านกายภาพ	๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ เป็นต้น	(๓)	๓
๑.๒.๒ ด้านการเมือง/ การปกครอง	๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	(๒)	๒
๑.๒.๓ ประชากร	ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุ และจำนวนประชากร ฯลฯ		
๑.๒.๔ สภาพทางสังคม	๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
๑.๒.๕ ระบบบริการพื้นฐาน	๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
๑.๒.๖ ระบบเศรษฐกิจ	๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ	(๒)	๒
๑.๒.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	(๒)	๒
๑.๒.๘ ทรัพยากรธรรมชาติ	๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
๑.๒.๑ ด้านกายภาพ ๑.๒.๒ ด้านการเมือง/ การปกครอง ๑.๒.๓ ประชากร ๑.๒.๔ สภาพทางสังคม	๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือ การใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑

๑.๒.๕ ระบบบริการ พื้นฐาน ๑.๒.๖ ระบบเศรษฐกิจ ๑.๒.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ๑.๒.๘ ทรัพยากร ธรรมชาติ			
--	--	--	--

๒๒

๑.๒.๑ ด้านกายภาพ ๑.๒.๒ ด้านการเมือง/ การปกครอง ๑.๒.๓ ประชากร ๑.๒.๔ สภาพทางสังคม ๑.๒.๕ ระบบบริการ พื้นฐาน ๑.๒.๖ ระบบเศรษฐกิจ ๑.๒.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ๑.๒.๘ ทรัพยากร ธรรมชาติ	๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการ ประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วม แก้ปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการ พัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒
๑.๒.๙ อื่น ๆ (ถ้ามี)		๒๐	๑๘

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของข้อมูลสภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีพบว่าประเด็น ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล/ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณี และงานประจำ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก และอื่น ๆ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ และการประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี คະແນນເຕັມ ๒๐ คະແນນ ໄດ້ ຈະແນນ ๑๘ ຈະແນນ ຈິດເປັນຮ້ອຍລະ ๙๐ ຂອງຈະແນນດ້ານກາຍກາພ

๑.๓ การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ในส่วนของการวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี่ได้ ๑๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ	คะแนนเต็มรวม ๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยง แผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand๔.๐	๒๐ (๕)	๔
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพ	๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพ	๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๓
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพ	๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพ และกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๓
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพ	๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้นการประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์ และศักยภาพ	๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา ใน ปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วย	(๓)	๓

	เทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ (จุดแข็ง) S-Strength (จุดอ่อน) W-Weakness (โอกาส) O-Opportunity และ (อุปสรรค) T-Threat		
		๒๐	๑๘

๑.๔ ยุทธศาสตร์

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ในส่วนของการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ได้ ๕๖ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนนเต็มรวม สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๙
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๑๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับ โอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔

๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าหมายของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้นมุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริงที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕

๒๕

๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตกำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำ โครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๕
		๖๐	๕๖

๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

จากการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ในประเด็นการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๘
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐

๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย		๖๐	
	๕.๑	ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๕
	๕.๒	กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๕
	๕.๓	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔
	๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕
	๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๕
	๕.๖	โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๕
	๕.๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕

๒๖

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๘	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๔
๕.๙	งบประมาณความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔
๕.๑๐	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักหลักการงบประมาณ	(๕)	๔
๕.๑๑	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๕
๕.๑๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๑

การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้คะแนนร้อยละ ๙๑ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑) ประเด็นการพิจารณาความชัดเจนของชื่อโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๕ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากความชัดเจนของชื่อโครงการมีกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลด่านสวี และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลด่านสวีที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน

๒) ประเด็นการพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๕ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดวัตถุประสงค์ไม่ค่อยมีความสอดคล้องกับโครงการ

๓) ประเด็นการพิจารณาเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๔ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายมีความชัดเจนและสามารถนำไปจัดทำงบประมาณได้
ถูกต้องมีความคลาดเคลื่อนน้อยที่สุดซึ่งอาจเกิดจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปและไม่อาจคาดเดาได้

๔) ประเด็นการพิจารณาโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๕ ของคะแนนใน
ภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการดำเนินโครงการทุกโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๕) ประเด็นการพิจารณาเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณา
และคิดเป็นร้อยละ ๕ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

๒๗

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากผลผลิตของโครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๖) ประเด็นการพิจารณาโครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕
คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนน ในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๕ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากโครงการส่วนใหญ่ไม่มีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ เนื่องจากบริบทของ
พื้นที่ที่เป็นชุมชน การนับถือศาสนา การปฏิบัติตามประเพณีวัฒนธรรม

๗) ประเด็นการพิจารณาโครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕
คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๕ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากโครงการทุกโครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

๘) ประเด็นการพิจารณาโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง
ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนน ใน
ประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๔ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากโครงการการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง
มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนบางส่วนมองว่าควรสนับสนุนในรูปแบบของการส่งเสริมเป็นต้นทุนมากกว่า
การสร้างรายได้

๙) ประเด็นการพิจารณางบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) คะแนนเต็ม ๕
คะแนน คะแนนที่ได้ ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๔ ของ
คะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากงบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีการเพิ่ม-
ลดไม่คงที่ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ประกอบกับกลุ่มเป้าหมายมีความสนใจเพิ่มขึ้น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ มีราคาสูงขึ้น

๑๐) ประเด็นการพิจารณามีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ คะแนนเต็ม ๕
คะแนน คะแนนที่ได้ ๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของคะแนน ในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๔ ของ
คะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล การประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ มีเพียงส่วนน้อยที่มีความ
คลาดเคลื่อนในเรื่องของราคากลาง

๑๑) ประเด็นการพิจารณาที่มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๕ ของคะแนน ในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ไม่ค่อยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒) ประเด็นการพิจารณาผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๕ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากผลที่คาดว่าจะได้รับ มีความสอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์และมีความชัดเจน สอดคล้อง กับหลักการและเหตุผล รวมทั้งวิธีการดำเนินงาน

๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการสรุปสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ ๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis) /Global Demand และ Trend) ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๘

สถานการณ์พัฒนามีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในเรื่องของกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ SWOT Analysis/ Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend) ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ ๙ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การประเมินผลในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรมงานต่าง ๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่กำหนดไว้ เท่าไหร่จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร	๑๐	๙

	สามารถอธิบาย ได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนา ท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการใน เชิงปริมาณ (Quantitive)		
--	---	--	--

๒.๔ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อ
ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการ
ประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ ๘ คะแนน ผลเป็น
ดังนี้

๒๙

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๓. การประเมินผลการนำแผน พัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิง คุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอา เทคนิคต่าง ๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ที่ได้ ดำเนินการในพื้นที่นั้น ๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่าง ๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึง สามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการใน เชิง คุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๘

๒.๕ แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อ
ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการ
ประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติตามแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วน
ตำบลด่านสวีได้ ๑๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์ การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับยุทธ ศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่าง ๆ จนนำไปสู่การจัดทำ โครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ (SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis) /Global Demand และ Trend) หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไข ปัญหาความยากจน หลักปรัชชารัฐ	๑๐	๑๐

๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

เกณฑ์ในการแปลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

กำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถามไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ความพึงพอใจมากที่สุด	กำหนดให้	๕	คะแนน
ความพึงพอใจมาก	กำหนดให้	๔	คะแนน
ความพึงพอใจปานกลาง	กำหนดให้	๓	คะแนน
ความพึงพอใจน้อย	กำหนดให้	๒	คะแนน
ความพึงพอใจน้อยที่สุด	กำหนดให้	๑	คะแนน

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

๓๐

๔. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับพื้นที่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ การประชุมคณะกรรมการพัฒนา เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ต่อไป

๕. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีได้จำแนกลักษณะงานที่เกิดจากแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีแล้ว จึงได้นำเครื่องมือ ๗S ของ Mckinsey มา เป็นเกณฑ์การจำแนกเพื่อการวิเคราะห์ในภาพรวม ประกอบด้วย

- ๑) Strategy (กลยุทธ์ แผน/ยุทธศาสตร์)
- ๒) Structure (โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่)
- ๓) Style (รูปแบบ/รูปแบบบริหาร)
- ๔) System (ระบบ/กระบวนการ/ลำดับขั้น)
- ๕) Staff (บุคคล)
- ๖) Skill (ทักษะ)

๗) Shared Value (ค่านิยมร่วม) โดยวัดในระดับความสำคัญที่ผู้ปฏิบัติโดยเฉพาะหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย โดยให้ระดับความสำคัญและแนวทางแก้ไข/ปรับปรุงด้วย

ระดับความสำคัญตาม ๗S ให้คะแนนได้ตามเกณฑ์นี้

๑) Strategy (กลยุทธ์) แผน/ยุทธศาสตร์ หมายถึง การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน และการนำไปใช้
๒) Structure (โครงสร้าง) อำนาจหน้าที่ หมายถึง การใช้อำนาจ หน้าที่ที่ถูกต้อง และดำเนินการเป็นไปตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

๓) Style (รูปแบบ) รูปแบบบริหาร หมายถึง มีรูปแบบการบริหารที่ดีชัดเจนและสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ไม่ใช่ส่วนตัว

๔) System (ระบบ) กระบวนการ/ลำดับขั้น หมายถึง เป็นไปตามระบบ ตามกระบวนการที่ถูกต้องที่กฎหมายระเบียบ หนังสือราชการกำหนดไว้

๕) Staff (บุคคล) หมายถึง ให้ความสำคัญกับข้าราชการ พนักงานในการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และเสริมสร้างความรู้ด้วย

๖) Skill (ทักษะ) หมายถึง ให้ใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ในการดำเนินการ ให้สำนัก กอง ฝ่าย ได้วิเคราะห์เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ) อย่างชัดเจน กำหนดวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับโครงการ ซึ่งข้าราชการท้องถิ่นได้มีความรู้ ความสามารถเด่นชัดอยู่แล้ว

๗) Shared Value (ค่านิยมร่วม) หมายความว่า มีจิตใจร่วม ความสัมพันธ์ที่เป็นค่านิยมที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ให้ข้อมูลที่ดีและเป็นจริงที่เกิดจากค่านิยมการทำงานที่โปร่งใส

๓๑

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินสะดวกได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ผลจากการประเมินให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานสรุปได้ดังนี้ ผลการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานซึ่งประกอบด้วยโครงการก่อสร้างถนน โครงการติดตั้งไฟฟ้าและแสงสว่าง โครงการเกี่ยวกับน้ำประปา เป็นต้น ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินสะดวกได้พัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว เป็นการส่งเสริมพัฒนาการกีฬา และนันทนาการทุกระดับ ทั้งระดับนักเรียน เยาวชน และประชาชน ทำ

ให้ประชาชนในเขต อบต. ได้รับการส่งเสริมการศึกษา และด้านอื่นๆ ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาพบว่าประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์กรโดยมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะและพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้รู้สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและสามารถมีบทบาทเป็นผู้เสนอแนะกำกับดูแลและให้คำปรึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนตลอดทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทุก ๆ ด้านซึ่งถือว่ายุทธศาสตร์ด้านนี้มีผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก

๓๒

๑.๑.๒ ผลจากการประเมินให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ความสำเร็จจากผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ได้ ๑๐ คะแนน
- ๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ได้ ๑๐ คะแนน
- ๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ได้ คะแนน ได้ ๑๐ คะแนน
- ๔) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ๕) กลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ๘) แผนงาน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน

จากผลคะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ได้ให้คะแนนจากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ได้รับคะแนน ๖๐ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๑.๓ ผลการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงตามยุทธศาสตร์
ความสำเร็จในเชิงประเด็นยุทธศาสตร์ที่นำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยผลการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงนั้นประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยเฉพาะประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๑ โครงการ จำนวนเงิน ๔๕,๖๖๒,๑๘๐ บาท โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รวมถึงการใช้จ่ายเงินสะสม และการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริงทั้งหมด ๘๔ โครงการ จำนวนเงิน ๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔ บาท ดังแสดงรายการตามตารางนี้

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๕	
	จำนวน/ โครงการ	งบประมาณ/บาท
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๙	๒๑,๗๑๒,๓๑๐.๘๘
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๙	๑๓,๑๑๑,๓๔๗.๗๘
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๗	๗๔๑,๕๐๙
๔.ยุทธศาสตร์การส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว	-	-
๕.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๕	๓๒,๒๙๐
๖.ยุทธศาสตร์ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	ไม่ใช้งบประมาณ
๗.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	๑๒	๑,๒๘๖,๘๕๔.๔๘
รวม	๘๔	๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔

๓๓

๑.๒ การวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพ

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๘๔ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔ และได้มีการนำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่าย และดำเนินการจริงเกิดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพสรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๔	๒๖,๙๑๑,๗๗๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๕	๑๔,๘๖๕,๔๑๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๘	๑,๐๗๕,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว	๒	๔๐๐,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๕	๕๕,๐๐๐
๖. ยุทธศาสตร์ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๐๐,๐๐๐
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	๑๔	๒,๒๕๕,๐๐๐
รวม	๑๐๑	๔๕,๖๖๒,๑๘๐

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๑๐๑ โครงการ งบประมาณ ๔๕,๖๖๒,๑๘๐ บาท

๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินกิจกรรมใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณโดยได้มีการก่องหนผู้กพัน/ลงนามในสัญญาารวม ๘๔ โครงการ จำนวนเงิน ๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนาฯ		ลงนามในสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๔	๒๘,๒๒๐,๐๐๐	๒๙	๒๑,๗๑๒,๓๑๐.๘๘	๒๙	๒๑,๗๑๒,๓๑๐.๘๘
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๕	๑๓,๕๕๗,๑๘๐	๒๙	๑๓,๑๑๑,๓๔๗.๗๘	๒๙	๑๓,๑๑๑,๓๔๗.๗๘
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๘	๑,๐๗๕,๐๐๐	๗	๗๔๑,๕๐๙	๗	๗๔๑,๕๐๙

๓๔

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนาฯ		ลงนามในสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๔.ยุทธศาสตร์การส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว	๒	๔๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๕.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๓๒,๒๙๐	๕	๓๒,๒๙๐
๖.ยุทธศาสตร์ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๑๐๐,๐๐๐	๒	๐	๒	๐

๗.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	๑๔	๒,๒๕๕,๐๐๐	๑๒	๑,๒๘๙๖,๘๕๔.๔๘	๑๒	๑,๒๘๙๖,๘๕๔.๔๘
รวม	๑๐๑	๔๕,๖๖๒,๑๘๐	๘๔	๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔	๘๔	๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔
คิดเป็นร้อยละ				๘๓.๑๗		

๑.๔ ผลสำเร็จที่วัดได้

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ที่ปรากฏอยู่ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๘๔ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔ บาท และได้มีการนำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายและเกิดผลสำเร็จที่วัดได้มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๘๔ โครงการ จำนวนเงิน ๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔ บาท สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านคอกข้าง-สะพานเสือ ม.๘	๒๙๔,๕๐๐
๒	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายมนตรี ม.๙	๒,๔๖๗,๐๐๐
๓	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนางประคอง ไข่บัวช ม.๒	๒,๕๒๐,๐๐๐
๔	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนางเรียม ส่องขาว ม.๑๐	๒๙๗,๕๐๐
๕	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.สายอ่าวมะขาม ม.๑๑	๒๙๔,๕๐๐
๕	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.สายอ่าวมะขาม ม.๑๑	๒๙๔,๕๐๐
๖	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ลงลูกรังปรับพื้นที่ลานเอนกประสงค์บริเวณถนนเลียบริมทะเล ม.๓	-
๗	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ซ่อมแซมถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต ถนนลูกรัง/หินคลุก ภายในตำบลด่านสวี	๑,๐๐๒,๐๐๐
๘	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านถ้ำใน-เขื่อนห้วยปลิง ม.๙	๔๙๗,๐๐๐

๓๕

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๙	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์พร้อมอุปกรณ์ ม.๙	๑๖๙,๕๐๐
๑๐	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างลานกีฬาอเนกประสงค์บ้านถ้ำใน ม.๙	๑๖๙,๕๐๐
๑๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จ้างเหมาปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสระน้ำห้วยนนท์ ม.๑	๓๐๑,๕๐๐
๑๒	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงซ่อมแซมขอบคันสระน้ำบ้านถ้ำใน ม.๙	๒๕๖,๐๐๐
๑๓	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	อุดหนุนขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำบ้านเสียบญวน ม.๕	๑๓๕,๖๙๐.๙๘
๑๔	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสวีเพื่อขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะบริเวณท่าเทียบเรือบ้านโนไร่ ม.๖	๑๖๕,๔๑๙.๙๐
๑๕	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายแก้ว-นายเชาว์ ม.๙	๓๐๒,๕๐๐
๑๖	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวหาดท้องโตนดโดยซ่อมสร้างถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีตสายบ้านท้องเกร็ง-บ้านอ่าว คราม ม.๒,๑๑	๙,๗๓๘,๘๐๐

๑๗	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างวางระบายน้ำด้วยถนนสายบ้านท้องเกร็ง-บ้านกลางนา ม.๗	๖๕๕,๐๐๐
๑๘	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงซ่อมแซมขยายเขตระบบประปา อบต.ด้านสวี	๒๕๑,๕๐๐
๑๙	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงฝารางระบายน้ำถนนสายบ้านบ่อคา ม.๓	๑๐๙,๕๐๐
๒๐	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ(ไฟฟ้าหัวเสา)	-
๒๑	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างสายบ้านกำนันสุริยา ม.๑๐	-
๒๒	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะที่ชำรุด ม.๑-๑๑	-
๒๓	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ขยายเขตประปา อบต.ด้านสวี	-
๒๔	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุง/ซ่อมแซมระบบประปา อบต.ด้านสวี	-
๒๕	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จ้างเหมาซ่อมแซมปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์บ้านเสียบญวน ม.๕	๙๑,๔๐๐
๒๖	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จ้างเหมาขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลบ้านท้องเกร็ง ม.๔	๑๘๗,๐๐๐
๒๗	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จ้างเหมาขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลอ่าวมะขาม ม.๑๑	๒๒๙,๐๐๐
๒๘	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จ้างเหมาขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลบ้านหน้าถ้ำ ม.๗	๒๔๖,๐๐๐
๒๙	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างฐานวางถังน้ำไฟเบอร์กลาสบ้านอ่าวมะขาม ม.๑๑	๑๔๑,๐๐๐
๓๐	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๘,๙๒๕,๙๐๐
๓๑	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	๑,๕๘๗,๐๐๐
๓๒	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๓๖,๐๐๐
๓๓	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	จัดซื้อหนังสือพิมพ์ให้อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	-

๓๖

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๓๔	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ	-
๓๕	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ห่วงใยใส่ใจคนพิการ	๑๑,๔๐๕
๓๖	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ห่วงใยใส่ใจผู้สูงอายุ	๘,๙๒๕
๓๗	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	อุดหนุนงบประมาณโรงเรียนสำหรับจัดอาหารกลางวันให้นักเรียน	๑,๔๔๔,๘๐๐
๓๘	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	จัดหาอาหารเสริม (นม) ให้นักเรียนโรงเรียนในตำบลด้านสวี	๗๐๓,๐๒๒.๘๔

๓๙	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา	๑๙๑,๔๐๐
๔๐	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	จัดซื้อวัสดุการศึกษา/จัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับการศึกษา	๓,๙๙๙.๙๔
๔๑	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน	๒๑,๑๗๐
๔๒	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เข้าฐานเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย	-
๔๓	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	อบรมให้ความรู้ผู้ปกครองของเด็กปฐมวัย	๑,๔๗๕
๔๔	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	วิจัยในชั้นเรียน	-
๔๕	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	อินเทอร์เน็ตตำบลบริการประชาชน	๗๒,๐๐๐
๔๖	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	จัดการแข่งขันกีฬานักเรียน	๔๙,๙๙๐
๔๗	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เข้าค่ายจริยธรรมนักเรียน	๔๐,๐๐๐
๔๘	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	อาเซียนน่ารู้	-
๔๙	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	-
๕๐	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	จัดซื้อสารเคมี	๑๔,๒๖๐
๕๑	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ให้ความช่วยเหลือประชาชนในด้านสาธารณสุขหรือภัยพิบัติฉุกเฉิน	-

๓๗

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๕๒	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ	-
๕๓	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ตามโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	-
๕๔	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	-
๕๕	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาคุณภาพปาล์มน้ำมัน	งบหน่วยงานอื่น

๕๖	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์	งบบุคลากรอื่น
๕๗	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	งบบุคลากรอื่น
๕๘	การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	-
๕๙	การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	ฝึกอบรมซ้อมแผนป้องกันระงับอัคคีภัย	-
๖๐	การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเอาตัวรอดจากการจมน้ำในวัยเรียน	-
๖๑	การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๘๒,๑๘๐
๖๒	การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	ตั้งจุดตรวจ	-
๖๓	การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล	๖๓,๐๖๔
๖๔	การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	ด่านสวีสัมพันธ์ต่อต้านยาเสพติด	๔๔๖,๒๖๕
๖๕	การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	-
๖๖	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมทำความสะอาดภายในหมู่บ้าน (Big/Beach cleaning day)	๕,๐๔๐
๖๗	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	ปลูกป่าชายเลน	ร่วมกับหน่วยงานอื่น

ที่	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
-----	------------	-------------------	----------

๖๘	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	ปลูกต้นไม้	-
๖๙	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพิ่มมูลค่าขยะตามหลัก ๓RS	-
๗๐	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	ท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ท้องถิ่น สร้างป่า รักษาป่า”	๒๗,๒๕๐
๗๑	ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ	-
๗๒	ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑ ท้องถิ่น ๑ ศาสนสถาน ประชากรรัฐสร้างสุข	-
๗๓	ด้านการบริหารจัดการ	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	-
๗๔	ด้านการบริหารจัดการ	การจัดการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๓๖๙,๕๒๗
๗๕	ด้านการบริหารจัดการ	พัฒนาบุคลากร	-
๗๖	ด้านการบริหารจัดการ	จัดซื้อครุภัณฑ์	๕๘๐,๔๗๙.๙๔
๗๗	ด้านการบริหารจัดการ	เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับต่าง ๆ ในเขตอำเภอ จังหวัด	๖๐,๐๐๐
๗๘	ด้านการบริหารจัดการ	ปรับปรุง บำรุงรักษาครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างของ อบต.	๑๒,๗๑๕
๗๙	ด้านการบริหารจัดการ	จัดกิจกรรม โครงการตามนโยบายรัฐบาลจังหวัด อำเภอ	-
๘๐	ด้านการบริหารจัดการ	จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-
๘๑	ด้านการบริหารจัดการ	ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบเสียงตามสาย	-
๘๒	ด้านการบริหารจัดการ	ขยายเขตเสียงตามสาย	-
๘๓	ด้านการบริหารจัดการ	เสริมสร้างความรู้ด้านต่าง ๆ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างตำบลด้านสวี	๒๓๒,๗๓๒.๕๔
๘๔	ด้านการบริหารจัดการ	สนับสนุนงบประมาณโครงการจัดงานพระราชพิธีและ งานรัฐพิธีตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด อำเภอ	๓๑,๔๐๐
		รวม	๓๖,๘๘๔,๓๑๒.๑๔

กล่าวโดยสรุป จากผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี พบว่า ผลคะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น เกณฑ์ที่กำหนดไว้ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ได้คะแนนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ขั้นต่ำ

ในส่วนของการวัดความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ได้ให้คะแนนความพึงพอใจในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ผลในภาพรวมจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ เป็นดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ผลการดำเนินโครงการดังกล่าวปรากฏว่าประชาชนในท้องถิ่นได้รับการคมนาคมและขนส่งได้รับความสะดวกช่วยให้ประชาชนในท้องถิ่นสัญจรไป-มาได้อย่างสะดวกส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจในชุมชนและสังคมประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตสรุปได้ดังนี้ ประชาชนมีความพึงพอใจในระดับพอใจมากโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ดำเนินการสามารถพัฒนาและยกระดับการดำรงชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตตำบลด่านสวี และเป็น การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ในเขตตำบลด่านสวี รวมถึงการส่งเสริมพัฒนาการศึกษา และนันทนาการทุกระดับ ทั้งระดับนักเรียน เยาวชน และประชาชน ทำให้ประชาชนในเขต อบต. ได้รับการส่งเสริมการศึกษา และด้านอื่น ๆ ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย สรุปได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ส่งเสริมการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยเป็นการส่งเสริมความเข้มแข็ง ทั้งทางด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ด้านการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการแพร่ระบาดของยาเสพติด อีกทั้งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางจราจรช่วงเทศกาลช่วงเทศกาลในวันสำคัญต่างๆ รวมถึงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากอุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง

คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ได้พัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

คิดเป็นร้อยละ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จากการติดตามและประเมินผล พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ พอใจในมิติ เศรษฐกิจสังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางการจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับระบบ นิเวศน์ของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งได้มีการผสมผสานการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับเทคโนโลยี ตลอดจนจนเป็นการสร้างสังคม ที่มีความสุขอย่างยั่งยืน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

การติดตามและการประเมินผลพบว่าประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากสามารถ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ประชาชนดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขเป็นการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามให้สังคมตระหนัก ถึงบทบาทและหน้าที่ของตนในการนำเอาหลักธรรมนำคำสั่งสอนพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นการ พัฒนาสนับสนุนส่งเสริมบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นพัฒนาส่งเสริมด้าน คุณธรรม/จริยธรรมให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น

คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรโดยมุ่งเน้นการพัฒนาโดยยึด หลักสมรรถนะและพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้รู้สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวทัน การเปลี่ยนแปลงสามารถพัฒนางานใน หน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและสามารถมีบทบาทเป็นผู้เสนอแนะกำกับดูแลและให้คำปรึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน อำนวยความสะดวกตอบสนองความต้องการของประชาชนซึ่งถือว่ายุทธศาสตร์ด้านนี้มีผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจขององค์กร

คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมาย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล ด่านสวีจึงได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบ e-plan ดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ ซึ่งในครั้งนี้ก็ยังคง ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในครั้งหน้า ดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ควรมีให้เสนอการกำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อ สำหรับการติดตามและประเมินผลที่หลากหลายและมีแนวทางเลือกที่หลากหลาย

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีควรมีการนำผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นควรเห็นความสำคัญในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบ ปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทาง ปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔. ผู้บริหารควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการในช่วงต้นปีงบประมาณมากกว่าการทำโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้งบประมาณมากกว่าโครงการกิจกรรม เพราะอาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจการดำเนินงานเพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการสูงสุดของประชาชน

๕. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนจนถึงในการอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา ตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพพัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ ที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาในการจัดการขยะมูลฝอย จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและมุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๖. แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อประกาศใช้แล้ว มีการประกาศใช้แผนเป็นการเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น นั้น ควรแจ้งสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ได้ทราบทุกครั้ง แม้ว่าจะไม่ใช่โครงการหรือเป็นเรื่องงานภารกิจของสำนัก/กอง/ฝ่ายนั้น ๆ ก็ตาม

๗. การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นแต่ละครั้งนั้น ควรให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมากกว่านี้ และให้ความสำคัญในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการ

๘. สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมากกว่านี้ และให้ความสำคัญในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการด้วย

๙. การจัดทำ/การเพิ่มเติม/การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวัสดิการทุกครั้ง สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการลงข้อมูลให้ครบถูกต้องตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด พร้อมทั้งอธิบายเหตุและผลในการดำเนินการด้วย และเขียนรายละเอียดลงในเค้าโครงการเขียนโครงการให้ครบถ้วนถูกต้องด้วย

๑๐. สำหรับครุภัณฑ์บริการสาธารณะที่ไม่ได้เขียนเป็นโครงการนั้นข้าราชการหรือสำนัก/กอง/ฝ่ายที่รับผิดชอบ ต้องลงรายละเอียดคุณลักษณะให้ครบถ้วนถูกต้องหรืออาจแสดงที่มาของครุภัณฑ์ดังกล่าวให้ชัดเจน

